



Sinds 1885

L.P.S.V. „Aesculapius”

Meerjarig Beleidsplan der L.P.S.V. „Aesculapius”

Herzien in bestuursjaar 2022-2023

Laatst aangepast: 22-05-2023

5 In het bestuursjaar 2017-2018 is het Meerjarig Beleidsplan opgesteld. Elke vijf jaar wordt dit plan herzien om zo in te spelen op de wensen en behoeften van de studentenpopulatie bij Bio-Farmaceutische Wetenschappen (BFW), Bio-

10 Pharmaceutical Sciences (BPS) en Farmacie. Dit plan dient als leidraad voor de inhoud van de beleidsplannen van de toekomstige besturen der Leidsche Pharmaceutische Studenten-Vereeniging (L.P.S.V.) „Aesculapius” en de toekomstrichting van de vereniging. Dit is voor de L.P.S.V. „Aesculapius” van groot belang om vooruitstrevend te blijven.

15 Binnen de bachelor BFW is er sprake van grote schommelingen in studentenaantallen, welke veroorzaakt wordt door verschillende toegangseisen vanuit de opleiding. De wijzigingen van toegangseisen kan ertoe leiden dat de studenten andere verwachtingen hebben van studeren en de rol van een studievereniging. Het is daarom van belang dat hierop wordt geanticipeerd.

20 Het Meerjarig Beleidsplan beslaat de toekomstvisie van de L.P.S.V. „Aesculapius” over een periode van meerdere jaren. Met behulp van dit Meerjarig Beleidsplan moet het doel van de L.P.S.V. „Aesculapius” (Statuten, Artikel 3) eenvoudiger te behalen zijn en wordt ervoor gezorgd dat de vereniging de lange termijn doelen niet uit het oog verliest. Dit Meerjarig Beleidsplan zal voortbouwen op de punten: ‘Diversiteit en Inclusie’, ‘Alumni’, ‘Duurzaamheid’, ‘Mentale Gezondheid’, ‘Website’, ‘Universiteit’ en ‘Sponsoring’. Bovenstaande speerpunten, die de visie van dit Meerjarig Beleidsplan

25 uiteenzetten, zijn mede gevormd naar aanleiding van de resultaten van de enquête en de evaluatie die in het bestuursjaar 2021-2022 is gehouden.

30 Het Meerjarig Beleidsplan zal elke vijf jaar worden geëvalueerd. Twee jaar na goedkeuring van het Meerjarig Beleidsplan en een jaar voorafgaand aan de herziening zal een enquête worden afgenomen onder alle BFW, BPS en Farmacie studenten om de voortgang te evalueren.

Diversiteit en Inclusie

35 Diversiteit binnen de vereniging heeft betrekking op etnische en culturele achtergronden, maar ook op overtuigingen en interesses van leden. Inclusie heeft betrekking op hoe makkelijk nieuwe leden een plekje kunnen vinden binnen de L.P.S.V. „Aesculapius” en of deze leden en bestaande leden zich op hun gemak voelen bij activiteiten en de vereniging, inclusief de internationale studenten.



Sinds 1885

L.P.S.V. „Aesculapius”

Er is aangegeven dat enkele leden het lastig vinden om aansluiting te vinden bij leden die frequent aanwezig zijn op activiteiten. Het is belangrijk dat activiteiten een invulling hebben waarbij alle leden makkelijk aansluiting met elkaar kunnen krijgen.

- 5 Er zal gekeken worden of de huidige activiteiten nog passen binnen de kaders voor ‘Diversiteit en Inclusie’. Dit wordt gedaan aan de hand van de ‘Declaration of Equity’, opgesteld door het Studieverenigingen Overleg Platform (StOP) in het jaar 2022-2023. Daarnaast zal de vereniging de activiteiten van o.a. de Universiteit Leiden met betrekking tot diversiteit en inclusie promoten en zal het bestuur minimaal twee van deze activiteiten bijwonen. Ook zal via de sociale media kanalen content worden gedeeld, 10 waarbij diversiteit en inclusie onder de aandacht worden gebracht.

Alumni

- De vereniging hecht veel waarde aan het contact met haar alumni. De L.P.S.V. „Aesculapius” en alumni kunnen veel voor elkaar betekenen, daarom worden er door 15 het jaar heen activiteiten voor alumni georganiseerd. Er zal ééns in de twee jaar een enquête worden opgesteld om de behoeften van de alumni te peilen en zo de activiteiten interessant te houden en de kwaliteit te waarborgen.

- Daarnaast zal het alumniplan worden herzien en waar nodig aangepast. Er zal naar 20 gestreefd worden om alumni meer te betrekken bij het organiseren van activiteiten, zoals de Alumnidag.

Duurzaamheid

- Komende jaren zal er voortgeborduurd worden op het duurzaamheidsplan dat in het 25 bestuursjaar 2019-2020 is opgesteld. Er zal worden gestreefd dat minimaal de helft van de eetopties bij activiteiten vegetarisch zijn. Voor activiteiten die georganiseerd worden door het bestuur zal het aangeboden eten volledig vegetarisch zijn.

- Voor de Buitenland Excursie en het „Aesculapius”-weekend dienen het bestuur en de 30 commissie naar alternatieve vervoersmiddelen te kijken, met name het openbaar vervoer, om zo de CO₂ uitstoot te beperken.

Mentale gezondheid

- De mentale gezondheid van studenten is een onderwerp dat erg speelt binnen de 35 Universiteit Leiden. De L.P.S.V. „Aesculapius” staat in contact met veel studenten, waardoor zij haar deel hieraan kan bijdragen. Het doel van dit speerpunt is om leden zich meer gehoord te laten voelen en de mentale gezondheid meer aan het licht te brengen.



Er zal jaarlijks een activiteit worden georganiseerd gericht op mentale gezondheid. Het bestuur dient actief de initiatieven van de Universiteit Leiden rondom mentale gezondheid te promoten. Daarnaast dient het bestuur bij zo veel mogelijk van deze initiatieven aanwezig te zijn en waar mogelijk bij te dragen aan de organisatie.

- 5 Sinds het bestuursjaar 2020-2021 zijn er vertrouwenspersonen aangesteld voor de leden van de L.P.S.V. „Aesculapius”. Het vertrouwenspersonen plan zal worden herzien, waarbij er zal worden gefocust op het bieden van cursussen en de bekendheid van de vertrouwenspersonen.

10 Website

In het jaar 2025 zal de huidige website beheerder stoppen met het beheer en de hosting van de website der L.P.S.V. „Aesculapius”. Er zal daarom gezocht worden naar een nieuwe website beheerder. Hiervoor zal ook een inventarisatie gemaakt worden van de kosten die hieraan verbonden zijn.

15

Universiteit

Faculteit

- 20 Niet alleen de L.P.S.V. „Aesculapius”, maar ook de faculteit is onderhevig aan grote veranderingen. Zo zal 't Hok van de vereniging verhuizen naar de Nieuwbouw en zal er een nieuwe faculteitsbar komen. Het bestuur dient de leden op de hoogte te houden van de vooruitgang en dient betrokken te blijven bij het vormen van de nieuwe regels en afspraken.

Farmacie

- 25 Voor de zaken omtrent de master Farmacie is goed overleg met de Medische Faculteit der Leidse Studenten (M.F.L.S.) en de Farmacie Studenten Vertegenwoordiging (FSV) essentieel. Om deze reden zal het bestuur minimaal tweemaal per jaar met het M.F.L.S bestuur afspreken en een samenwerkingsovereenkomst opstellen. Er zal georiënteerd worden wat de mogelijkheden zijn om de vereniging meer te betrekken bij de Opleidingscommissie Farmacie en de FSV.

30

Er zal minstens één keer per jaar een activiteit georganiseerd worden die zich speciaal richt op de Farmacie studenten (in samenspraak met M.F.L.S.).

Sponsoring

- 35 Naast het contact met de Faculteit en de bovengenoemde verenigingen, is het van belang dat ook het contact met sponsoren goed onderhouden wordt. Om de vereniging



financieel gezond te houden, zal er gestreefd worden minimaal drie nieuwe jaarcontracten binnen te halen gedurende een tijdsbestek van vijf jaar.

- 5 Verder dient elk bestuur tijdens het bestuursjaar minimaal één grote nieuwe sponsor aan te trekken en hier een contract mee af te sluiten. Het bestuur dient de grote commissies actief te stimuleren sponsoren binnen te halen en hierbij te helpen.

Conclusie

- 10 De L.P.S.V. „Aesculapius” zal in de komende vijf jaar streven naar verbeteringen op het gebied van de speerpunten ‘Diversiteit en Inclusie’, ‘Alumni’, ‘Duurzaamheid’, ‘Mentale Gezondheid’, ‘Website’, ‘Universiteit’ en ‘Sponsoring’. Op de Jaarvergadering van juni 2028 hoopt de vereniging de doelstellingen die beschreven staan in dit Meerjarig Beleidsplan bereikt te hebben. Daarnaast zal het Meerjarig Beleidsplan geëvalueerd worden op de Jaarvergadering van juni 2028. Het doel hiervan is dat de L.P.S.V. „Aesculapius” met haar tijd blijft meegaan en vooruitstrevend blijft.

- 15 Aldus naar beste weten opgemaakt,

Herzien door,

Het 137e bestuur der L.P.S.V. „Aesculapius” ‘Femiliar’,

- | | |
|---------------------|-------------|
| 20 Femke Spaargaren | praeses |
| Marit Ritsma | ab-actis |
| Clemens Dijkxhoorn | quaestor |
| Marnix Dijkman | assessor I |
| Grady Slagman | assessor II |